



Door **mr. Vincent Jongerius**  
BAX advocaten  
belastingkundigen

## Recht

### Vakantiedagen opbouwen bij ziekte

Bouwt een werknemer tijdens ziekte vakantiedagen op? Als een werknemer tijdens ziekte op vakantie gaat, neemt hij deze dagen dan op?

Door een uitspraak van het Hof van Justitie van de EU dient de wetgever een wetswijziging door te voeren waar het betreft de opbouw van vakantiedagen tijdens een ziekteperiode. Thans bouwen werknemers die volledig arbeidsongeschikt zijn vanwege ziekte volgens de wet alleen vakantiedagen op over de laatste 6 maanden van hun ziekteperiode. Als het wetsvoorstel ongeschonden in werking treedt vindt er een aantal veranderingen plaats bij de aanspraak op en opname van vakantiedagen, niet alleen rondom ziekte. De verwachte ingangsdatum is 1 januari 2012.

Drie belangrijke veranderingen zijn:

1. Ten aanzien van de minimum vakantiedagen is in het wetsvoorstel een vervaltermijn opgenomen van 6 maanden. Dit betekent dat werknemers binnen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar de resterende minimum vakantieaanspraken dienen op te maken. Voor de bovenwettelijke vakantiedagen blijft de verjaringstermijn 5 jaar.
2. Gedurende ziekte blijft het recht op opbouw van minimum vakantiedagen (de aanspraak op vakantie van tenminste 4 maal de arbeidsduur per week) voortduren. De opbouw wordt in het nieuwe wetsvoorstel gekoppeld aan het recht op loon.
3. Bij ziekte kunnen meer dan voorheen werkgever en de re-integrerende werknemer afspraken maken over het opnemen van vakantiedagen. Dit kan en zal opgenomen dienen te worden in het re-integratieplan.

De wetswijziging heeft consequenties voor alle werknemers. De wetgever wil voorkomen dat er een stuwmeer aan vakantiedagen ontstaat, vandaar dat de vervaltermijn van 6 maanden in de wet is opgenomen. Concreet betekent de vervaltermijn dat als het minimum aantal vakantiedagen niet is opgenomen binnen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar, deze vakantiedagen zijn vervalten. De wetswijziging geeft een nieuwe administratieve last voor de werkgever. Er moet namelijk een verschil gemaakt worden tussen de minimum vakantiedagen en de bovenwettelijke vakantiedagen. Afspraken met werknemers die een groot aantal vakantiedagen hebben opgespaard vóór 2012 zullen in stand blijven. Ook dat geeft een administratieve last.

Wilt u meer weten over het wetsvoorstel, dan kunt u contact opnemen met Bax advocaten belastingkundigen.

Reageren? Mail naar:

[v.jongerius@baxadvocaten.nl](mailto:v.jongerius@baxadvocaten.nl)